

1 Strategische Ausrichtung

Die Johnson Electric Oehringen GmbH (kurz: JE Oehringen) ist ein führender Dienstleister im Bereich der Metallzerspanung spezialisiert auf die mechanische Bearbeitung von Differentialgehäusen für die Automobilindustrie.

Für namhafte Gießereien, Komponentenhersteller und OEM's bearbeiten wir mit einem flexiblen Fertigungskonzept Differentialgehäuse. Hierbei zählt die Flexibilität zur Herstellung von Varianten zu unseren großen Stärken. Die von uns bearbeiteten Produkte werden von den Automobilherstellern in vielen unterschiedlichen Modellen und Plattformen verbaut.

Rohteile und Verpackung werden entweder von uns eingekauft, oder vom Kunden beigestellt.

Sowohl Prototypen, wie auch Vorserienteile, fertigen wir schnell und flexibel unter seriennahen Bedingungen.

Ebenfalls zum Produktportfolio gehört die Bearbeitung von Kurbelwellenlagerdeckeln für die Nutzfahrzeug- und PKW-Industrie.

Wir verfügen über eine eigene Forschungs- und Entwicklungsabteilung und greifen in der Gussteilbearbeitung auf über 45 Jahre Erfahrung zurück. Durch die Bündelung von langjährigem Know-how in Konstruktion und Fertigung und eine hohe Flexibilität unseres eigenen Vorrichtungsbau stellen wir eine zielgenaue und schnelle Umsetzung der Kundenwünsche sicher.

Wir sind am Standort in Öhringen tätig und liefern die Produkte nach geltendem Recht an Kunden im In- und Ausland. Gussteile werden im In- und Ausland eingekauft.

Basis unserer Unternehmenspolitik sind unsere Unternehmensgrundsätze.

2 Unternehmensgrundsatz / Leitbild

Es ist unser Anspruch, als führendes Unternehmen in Entwicklung und Herstellung technologisch hochwertiger System weltweit anerkannt zu werden. Dies erreichen wir durch Innovationsgeist, Neugierde, Offenheit für Neues und durch hochqualifizierte Mitarbeiter/innen.

3 Kernwerte

Als Teil der Johnson Electric Gruppe sind wir bei Stackpole stolz auf unsere gemeinsamen Kernwerte und Zielsetzungen, die ein starkes Fundament für alle unsere Aktivitäten bilden. Die Anfangsbuchstaben der ersten und wichtigsten dieser Werte bilden im Englischen das Wort "MARBLE", ein Akronym, dass Johnson Electric Mitarbeiter intern gebrauchen, wenn von unserem Wertekanon die Rede ist.

- Dem Erfolg unserer Kunden verpflichtet und Endverbraucher begeistern (**M**ake customers successful and end users delighted):

Oberstes Ziel von Johnson Electric ist es, ein verlässlicher Partner und Lieferant unserer Kunden zu sein. Wir fühlen uns dem Erfolg unserer Kunden in ihrem jeweiligen Geschäftsfeld verpflichtet, denn hierauf basiert unser eigener langfristiger Erfolg.

- Mitarbeiterkarriere (**A**ttract and empower great people):


Johnson Electric bietet seinen Mitarbeitern eine ausgezeichnete Karriere an, bei der Ergebnisorientierung, Engagement, Führungstalent und Teamwork zählen. Wir beschäftigen Mitarbeiter überall auf der Welt und sind stolz darauf, dass der Erfolg unseres Geschäfts auf der Individualität unserer Mitarbeiter und ihrer Ideen gründet.

- Zielorientierung (**R**each higher):

Wir bei Johnson Electric setzen uns große Ziele, um sowohl das Wachstum des Unternehmens als auch die Karriere unserer Mitarbeiter voranzubringen. Wir wissen aus Erfahrung, dass kühne Ideen und Initiativen zu herausragenden Ergebnissen führen.

- Nachhaltigkeit (**B**e sustainable):

Unser Geschäftsmodell muss die langfristigen sozialen und ökologischen Auswirkungen unserer eigenen Tätigkeit sowie der Tätigkeit unserer Partner und Lieferanten berücksichtigen. Unsere Produkte sollen auch zur Nachhaltigkeit unseres Planeten beitragen. Wir werden die Treibhausgasemissionen und den Energieverbrauch in unserem eigenen Geschäftsbetrieb reduzieren.

Validiert von	QMB	Status	gültig	Ausgabe	AnzÄnd.	Seite	1
Verteiler siehe	200AA002			11	5 x 	von	4
Speicheradresse	\\Pmdz-fs01\zimme\Z\IProzesse\Vorgaben\100_Geschplan\100DO001_Grundsaeetze.doc			23.01.2024	100DO001		

- Vorbild sein (**Lead by example**):

Johnson Electric setzt bei der sozialen Verantwortung seines Unternehmens kompromisslose Standards in Bezug auf Integrität, Offenheit und Fairness. Wir fühlen uns zu einer Vorreiterrolle verpflichtet, in der wir den Umweltschutz und die Gesundheit für unsere Mitarbeiter fördern und die lokale Bevölkerung mit einbeziehen.

- Hervorragende Umsetzung/praxisnahe Lösungen (**Excel in execution and practical solutions**):

Die Kunden von Johnson Electric erwarten in Bezug auf Qualität und Leistung höchste Standards. Mit unserer Arbeit übertreffen wir diese Standards noch durch stetige Verbesserung.

4 Quality

JE Oehringen verpflichtet sich zur Integrierung von Qualität, unter Nutzung überlegener Designs, erstklassiger Qualitätssysteme und kontrollierter Fertigungsprozesse - um die Anforderungen unserer Kunden und Interessenten durch kontinuierliche Verbesserung unserer Systeme, Prozesse und innovativen Produktdesigns, zu erfüllen oder zu übertreffen.

Null-Fehler-Philosophie

Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und das Recht zur Fehlererkennung und zu deren Beseitigung beizutragen und einwandfreie Qualität zu erzeugen sowie Umweltauswirkungen zu vermeiden bzw. zu vermindern. Vorrangige Bedeutung hat die Fehlerverhütung gegenüber der Fehlerentdeckung.

5 Human Resources

Unser Versprechen:

Wir arbeiten stets mit dem Ziel, die Erwartungen unserer Gesellschafter, Kunden und Mitarbeiter zu erfüllen und zu übertreffen.

Unser Erfolg stützt sich auf unsere Mitarbeiter/innen. Wir möchten ein attraktiver Arbeitgeber sein und gehören weltweit zur **One Johnson** Familie ... „ein großartiges Unternehmen und ein großartiger Arbeitsplatz“.


Wir verpflichten uns:

- zur Sicherstellung von **sicheren und gesunden** Arbeitsplätzen sowie die Minimierung unserer Auswirkungen auf die Umwelt
- zu **Fairness und Gleichbehandlung**, frei von Belästigung und Gewalt
- zur Ermutigung zu **offener Kommunikation**
- zur Schaffung von Möglichkeiten für **Wachstum und Weiterentwicklung**
- zu **leistungsbezogener und wettbewerbsfähigen Vergütung**
- **gute Geschäftsergebnisse zu belohnen**
- die **Arbeitsplatzstabilität** durch kontinuierliche Weiterentwicklung zu gewähren;
- zur **Gewinnung und Bindung großartiger Mitarbeiter/innen**, die zum Gesamterfolg beitragen
- zur **Sicherstellung einer ethischen Rekrutierung** (Personalbeschaffung); d.h. keine Diskriminierung von Bewerbern aufgrund ihres Aussehens, ihres Geschlechts, ihrer ethnischen Zugehörigkeit oder ihres Alters, eine offene und transparente Kommunikation mit den Bewerbern und alle Bewerber mit Respekt und Ehrlichkeit zu behandeln.
- zur Entwicklung und Förderung einer **integrativen Kultur**, in der **Vielfalt** geschätzt wird und in der jeder seinen vollen Beitrag leisten und sein volles Potenzial ausschöpfen kann (**Gleichberechtigung**). Die Vielfalt wird auf allen Ebenen der Belegschaft und der Führungskräfte gefördert.
- zur Einhaltung der **Frauenrechte**, Chancengleichheit bei der Beschäftigung und gleicher Lohn für gleiche Arbeit.

6 Environmental, Health and Safety

Die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter sowie der Schutz der Umwelt stehen bei uns im Vordergrund.

Mit unserer EHS-Strategie werden wir das Risiko für Verletzungen, Erkrankungen und schädliche Umwelteinwirkungen reduzieren - und das weltweit. Daher ist es die unmittelbare Aufgabe jedes Mitarbeiters, Besuchers, Auftraggebers oder Zulieferers, diese Strategie zu unterstützen und einzuhalten.

Validiert von	QMB	Status	gültig	Ausgabe	AnzÄnd.	Seite	2
Verteiler siehe	200AA002			11	5 x 	von	4
Speicheradresse	\\Pmdz-fs01\zimme\Z\Prozesse\Vorgaben\100_Geschplan\100DO001_Grundsaeetze.doc			23.01.2024	100DO001		

Der Fokus unserer Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltschutzinitiativen liegt auf:

- ▣ der Vorbeugung vor Verletzungen und Erkrankungen, indem wir Gefahrenquellen identifizieren, Risiken bewerten und die Beseitigung von Gefahren, die Verringerung von Risiken durch die Umsetzung robuster Kontrollen. Wir reduzieren unseren ökologischen Fußabdruck durch nachhaltige Ressourcennutzung, Abfallminimierung, durch Vermeidung von Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung und den Beitrag zu globalen Anstrengungen zur Minderung des Klimawandels durch Reduzierung der CO2 Emissionen;
- ▣ der Einhaltung aller für uns geltenden Gesetze und Vorschriften sowie nationalen und weltweiten Standards, aller Kundenanforderungen und der branchenüblichen Best Practices;
- ▣ dem Setzen von Zielen, um uns im Bereich Gesundheits- und Umweltschutz und Arbeitssicherheit fortlaufend zu verbessern;
- ▣ Einbeziehung unserer Mitarbeiter in die Mitwirkung und Beratung zu allen Aspekten des EHS-Managementsystems durch gemeinsame Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsausschüsse und offene Kommunikation.

Im Rahmen der sozialen Verantwortung als Unternehmen möchten wir sicherstellen, dass EHS immer ein Key Performance Indikator ist und wir stets ein aktives, transparentes und sozial verantwortliches Unternehmen repräsentieren.

JE Oehringen beteiligt sich nicht an widerrechtlichen **Zwangsräumungen** und ebenso nicht an **widerrechtlichem Entzug von Land, von Wäldern und Gewässern** beim Erwerb, bei der Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person sichert.

7 Informationssicherheit

Die Informationen und Betriebsmittel von JE Oehringen sind für den täglichen Betrieb und den zukünftigen Erfolg des Unternehmens von grundlegender Bedeutung. Um unsere Informationen und Betriebsmittel zu schützen, müssen wirksame Sicherheitskontrollen, -praktiken und -verfahren sowohl auf der Daten- als auch auf der Technologieebene im gesamten Unternehmen implementiert werden.

Es gibt dazu folgende Grundsätze:

Vertraulichkeit

Schutz von Informationen und Betriebsmitteln vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung.

Integrität:

Sicherstellung der Vollständigkeit und Genauigkeit von Informationen und Betriebsdaten.

Verfügbarkeit:

Sicherstellung der Verfügbarkeit von Informationen und Betriebsdaten für autorisierte Benutzer gemäß den vereinbarten Zugriffsrechten.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Die implementierten Kontrollen müssen den einschlägigen gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

Verantwortung:

Die Geschäftsleitung unterstützt die Aufrechterhaltung des ISMS. Mitarbeiter werden sensibilisiert, mögliche Verbesserungen oder Schwachstellen unverzüglich zu melden.

Fortlaufende Verbesserung:


Das ISMS wird mindestens einmal jährlich auf seine Aktualität und Wirksamkeit geprüft. Maßnahmen werden daraufhin untersucht, ob sie den betroffenen Mitarbeitern bekannt, umsetzbar und in den Betriebsablauf integrierbar sind.

Umgang mit Abweichungen:

Abweichungen werden mit dem Ziel analysiert, das ISMS zu verbessern und ständig auf dem aktuellen Stand der IT-Sicherheitstechnik zu halten.

11

11

Validiert von	QMB	Status	gültig	Ausgabe	AnzÄnd.	Seite	3
Verteiler siehe	200AA002			11	5 x 	von	4
Speicheradresse	\\Pmdz-fs01\zimme\Z\Prozesse\Vorgaben\100_Geschplan\100DO001_Grundsaeetze.doc			23.01.2024	100DO001		

8 Beherrschte Prozesse

Der prozessorientierte Ansatz unseres Managementsystems ermöglicht es uns, Wechselwirkungen der Einzelprozesse zu erkennen, zu verstehen und zu steuern. Alle Tätigkeiten und dazugehörige Ressourcen werden in Prozessen geleitet und gelenkt. Um unsere vorgegebenen Ziele effektiv und effizient zu erreichen, werden soweit zutreffend, konkrete mess- und quantifizierbare Ziele aus der Politik mit dem Ziel der stetigen Verbesserung abgeleitet. Diese werden in festgelegten Zyklen bewertet und sind im Geschäftsbericht beschrieben.

9 Verpflichtungserklärung

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich sowie alle Mitarbeiter:

- zur Beachtung, Implementierung und Anwendung der Unternehmensgrundsätze
- die, in der Dokumentation der Managementsysteme beschriebenen Festlegungen auszuführen und die Systeme stetig zu verbessern
- alle rechtlichen und gesetzlichen Vorgaben wo zutreffend einzuhalten
- den stetigen Fokus auf die Verbesserung der Kundenzufriedenheit zu legen
- sich weder jetzt noch in Zukunft in irgendeiner Form an Bestechung oder Korruption zu beteiligen
- sich im Wettbewerb mit fairen Mitteln zu behaupten
- vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten zu schützen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie Verstöße gegen Verhaltensgrundsätze z.B. einen Straftatbestand, der sich gegen die Unternehmensinteressen wendet oder Verhaltensweisen, die gegen Menschenrechte verstoßen, oder Verhaltensweisen, die gegen die Unternehmensgrundsätze verstoßen, erkennen und auf Situationen aufmerksam machen, in denen es einen tatsächlichen Verstoß oder auch nur den Anschein eines solchen gibt.

Die strategische Ausrichtung, die Unternehmenspolitik mit den daraus abgeleiteten Unternehmensgrundsätzen und die Verpflichtungserklärung werden regelmäßig bewertet, überprüft, bei Bedarf aktualisiert und für alle Mitarbeiter und Interessensgruppen zugänglich gemacht.



J. Hartmann (Geschäftsleitung)



M. Cacarrone (QM-Beauftragter)




A. Kutscher (UM-Beauftragter)



A. Tzelepaki (ISM-Beauftragte)

Datum 23.01.2024

Validiert von	QMB	Status	gültig	Ausgabe	AnzÄnd.	Seite	4
Verteiler siehe	200AA002			11	5 x 	von	4
Speicheradresse	\\Pmdz-fs01\zimme\ZI\Prozesse\Vorgaben\100_Geschplan\100DO001_Grundsaeetze.doc			23.01.2024	100DO001		